

Davranış Kurallarımız

Xiaodan Ji,
Material Product
Development

Değerlerimizi ve beklentilerimizi yaşama

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------

Genel Bakış

- 3 Davranış kurallarımız – genel bakış
- 4 Değerlerimiz ve beklentilerimiz
- 5 Her defasında nasıl doğru kararı verebiliriz?
- 6 Sektörel düzenlemeler ve kanunlar bizim işimizde hayati önem taşır
- 6 Bu davranış kurallarına uymamanın sonuçları
- 7 Sesinizi duyurun: Sesinizi nasıl yükseltirsiniz?
- 7 Misillemeye karşı sıfır tolerans

1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

- 10 Hastalarımızı ve tüketicilerimizi koruma
- 11 Araştırmaları güvenli bir şekilde yürütme
- 11 Ürünlerimizin kalitesini etkili bir şekilde yönetme

2. Şirketimiz

- 13 Hediyeler veya ikram
- 13 Doğru finansal prosedürleri izleme
- 13 Tedarikçilerle çalışma
- 14 Kayıtları düzgün şekilde yönetme
- 14 Kişisel bilgileri dikkatli bir şekilde yönetme
- 14 İlgili, güncel kayıtlar ve bilgi
- 14 Rekabet istihbaratını etik bir şekilde toplama
- 14 Veri bütünlüğü
- 15 GSK'nın varlıklarını koruma
- 15 Teknolojiyi profesyonel bir şekilde kullanma
- 15 Kişisel kullanım için GSK cihazları
- 15 GSK cihazlarını iade etme
- 15 Hepimiz itibarımızı koruyacak şekilde hareket ederiz
- 15 Sosyal medyayı kullanma

3. İş arkadaşlarımız

- 17 Bireysel olarak dürüst ve cesur davranma
- 18 Sağlıklı ve güvenli bir iş yeri
- 19 İş arkadaşlarımız

4. Dünyamız

- 21 İnsan haklarına olan bağlılığımız
- 21 Zorlu sürdürülebilirlik hedeflerimizi karşılama
- 21 Daha geniş topluluklarla çalışma

Daha fazla bilgi

- 22 Daha fazla bilgi nereden bulunur?

Sözlük

- 23 Sözlük

Davranış Kurallarımız – genel bakış



Connect GSK'daki yazılı standartlar kaynak merkezimizdeki ilgili ilkeleri bulmanıza yardımcı olacak anahtar sözcükleri kullanabilirsiniz.

Daha fazla bilgi için bu simgeye bakın.

GSK'da, sadece ne başardığımızın değil, bunları nasıl başardığımızın da önemli olduğuna inanırız.

Biz, insanların daha fazlasını yapmasını, daha iyi hissetmesini ve daha uzun yaşamasını sağlayarak insan yaşamının kalitesini artırmayı amaçlayan bilim odaklı küresel bir sağlık şirketiyiz. Tüm eylemlerimizde bize rehberlik eden bu kurallar, sahip olduğumuz bilimsel ve teknik bilgi ve yetenekli insan gücümüzle mümkün olduğunca çok insana yüksek kaliteli sağlık ürünlerini sunma, hastalıkları önleyip tedavi etme ve insanların sağlığını koruma stratejimizi hayata geçirmemizde kilit önem taşımaktadır.

Bunu doğru tercihler yaparak ve tercihlerimizin sorumluluğunu ve yükümlülüğünü alarak başarıyoruz.

Değerlerimizi ve beklentilerimizi yaşama

GSK için veya GSK adına çalışan herkes kanunlara uymalıdır; ancak davranış kurallarımız kanunlardan daha sıklıdır. Sıkı düzenlemelere tabi olan sektörümüzün taahhütlerini karşılamak ve yüksek performanslı bir ekip olarak çalışmamıza yardımcı olan standartları ve ilkeleri de belirlemektedir. Değerlerimiz ve beklentilerimiz bizi tanımlar, toplumun güvenini kazanmamızı sağlar ve bizi her gün doğru olanı yapmaya yönlendirir.



Bu kurallar size şu konularda yardımcı olacaktır:

1. Değerlerimiz ve beklentilerimizi anlama
2. Bu kuralları günlük eylemlerinizi ve karar alma süreçlerinizde kılavuz olarak kullanma
3. Etik davranışları koruyan temel standartlarımızı anlama

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---

Değerlerimiz ve beklentilerimiz

Değerlerimiz ve beklentilerimiz, eylemlerimiz ve karar alma süreçlerimize kılavuzluk etmek için el ele çalışır; bu şekilde dünyanın en yenilikçi, en iyi performans gösteren ve en güvenilir sağlık hizmetleri şirketlerinden biri olabiliriz.



Değerlerimiz:

Değerlerimizle gurur duyuyoruz. Değerlerimiz tartışmaya açık değildir ve yaptığımız her şeye rehberlik eder.

Hasta odaklılık, hastalar ve tüketiciler için her zaman doğru olanı yapmak ve en yüksek kaliteye hedeflemek anlamına gelir.

Şeffaflık değerimiz, neyi nasıl yaptığımız hakkında dürüst ve açık olarak birbirimizle ve toplumla aramızda güven inşa etmemize yardımcı olur.

Saygı değerimiz, iş arkadaşlarımızı ve çevremizdeki toplulukları desteklemek, çeşitlilik ve bireyselliği benimsemek demektir; böylece hepimiz çok iyi işler başarabiliriz.

Dürüstlük değerimiz, kendimiz ve diğerleri için en yüksek etik davranışları beklemekle ilgilidir.



Beklentilerimiz:

Sürekli değişen bir dünyada başarılı olmak ve amacımıza ulaşmak için, değerlerimize tamamen sadık kalırken rekabet gücümüzü korumamızı sağlayan davranışlara ihtiyacımız vardır. İşte bu yüzden dört beklentimiz var.

Cesaret, yüksek hedefler belirlemek, kendini hızla geliştirmek, zor durumlarda bile kararlar alabilmek ve değerlendirilebilecek bir fırsat gördüğümüzde bunu çekinmeden konuşmaktır.

Hesap verebilirlik, sahiplenmek, stratejimizi destekleyen çalışmalara öncelik vermek ve söz verdiklerimizi sağlamak anlamına gelir.

Gelişim, dışarıyı içeriye taşımaya, diğerlerinden öğrenmeye, geri bildirim istemeye ve vermeye teşvik ederek birey, ekip ve kurum olarak sürekli büyümemizi sağlar.

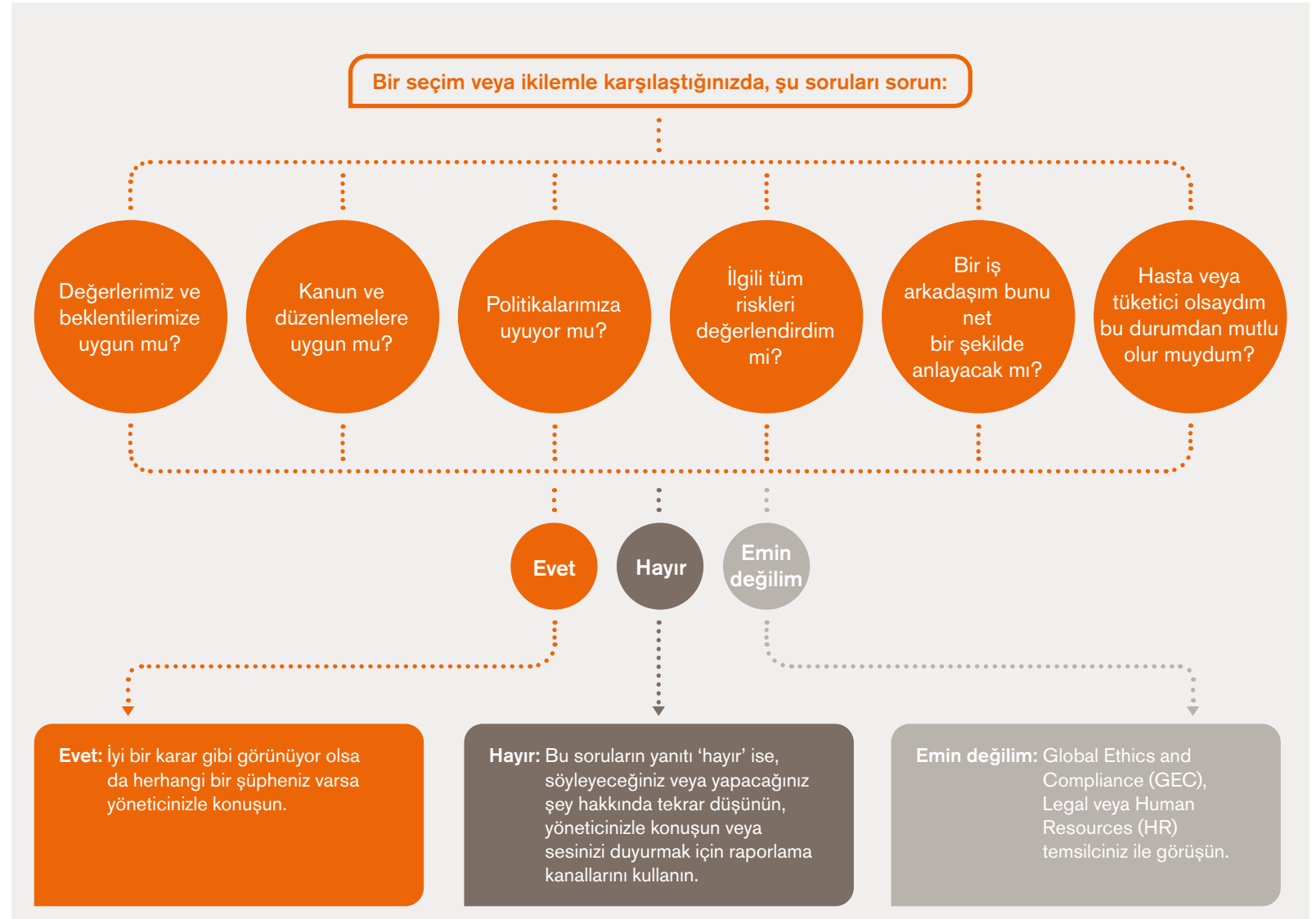
Ekip çalışması, birbirini tamamlayan hedefler üzerinde birlikte daha iyi çalışmak, çalışmalarımızın Yenilikçilik, Performans ve Güven önceliklerimize nasıl katkıda bulunduğunu anlamak, düşünce çeşitliliğini destekleyip birbirimize ilham vermek ve herkesin işe dahil edildiğinden emin olmak için gereken her şeyi yapmakla ilgilidir.

Her defasında nasıl doğru kararı verebiliriz?

GSK'nın yazılı standartları karşımıza çıkabilecek önemli risklere odaklanmamıza yardımcı olsa da her ihtimali kapsamı mümkün değildir.

Karar alırken veya harekete geçerken unutmamamız gerekenler:

- Değerlerimiz ve beklentilerimiz
- İlgili düzenlemeler, standartlar ve kanunlar
- Ortaya çıkabilecek her türlü risk
- Hastalarımıza, tüketicilerimize, şirketimize ve kendimize olası etkileri



Sektörel düzenlemeler ve kanunlar bizim işimizde hayati önem taşır

Şirketimizin dünya genelinde tabi olduğu ulusal yasalara ve düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz.

Yerel kanunlar, düzenlemeler, geçerli sektör kuralları ve diğer işe özgü GSK standartları yazılı global standartlarımızdan sıkıysa, en sıkı gereksinimlere uygun şekilde çalışırız. Örneğin, küresel olarak faaliyet gösterdiğimiz her yerde ilgili ülkelerin rekabet kanunlarının yanı sıra UK Bribery Act (2010) ve US Foreign Corrupt Practices Act'e (1977) uygun hareket ederiz. Bu düzenlemelere uymak, faaliyetlerimizi adil olmayan avantajlar olmaksızın eşit koşullarda sürdürmemizi sağlar.

Farklı ülkelerin yasalarının yerel faaliyetlerinize olan etkilerinden emin değilseniz, Legal ve/veya Global Ethics and Compliance (GEC) temsilcinize danışın. Yazılı standartlarımızla ilgili daha fazla bilgi için Connect GSK'daki yazılı standartlar kaynak merkezini ziyaret edin.

Bu davranış kurallarına uymamanın sonuçları

Şirket standartlarımız ve ilkelerimiz, GSK için veya GSK adına çalışan herkes için geçerlidir. Bu kurallar veya yürürlükteki diğer yasal ve idari koşullara uyulmaması durumunda işten çıkarma veya sözleşme veya görevin sonlandırılması da dahil olmak üzere çeşitli disiplin işlemleriyle karşı karşıya kalınabilir. Ayrıca üst düzey yöneticilerin, yetkiyi ciddi düzeyde kötüye kullanma durumunda finansal zarar tazminatı ödemeleri de gerekebilir. Yöneticilerin ayrıca ekiplerinin bu davranış kurallarını ve geçerli yazılı standartları anlayıp bunlara uymalarını sağlama sorumlulukları da bulunur.

Aracıların çalışanlarının davranış kurallarına uymaması, yerel gereksinimlere tabi olmak kaydıyla ilgili aracıya bildirilecektir. Yardımcı işçilerin davranış kurallarına uymaması sözleşmenin feshiyle sonuçlanabilir (yerel gereksinimlere tabi olmak kaydıyla).

Sesinizi duyurun: Sesinizi nasıl yükseltirsiniz?

Her şeyi doğru şekilde yapıp değerlerimizi ve beklentilerimizi hayata geçirdiğimizde GSK'ya karşı güven oluşturur ve çalışma ruhsatımızı koruruz.

Bir endişemiz varsa veya değerlerimiz ve beklentilerimizle uyumlu olmayan bir şey görmüşsek, sesimizi duyurmaktan sorumluyuz. İlk adım, bir bölüm yöneticisiyle konuşmaktır; bu mümkün değilse, Human Resources (HR), Global Ethics and Compliance (GEC) ya da Legal temsilcinizle iletişime geçin.

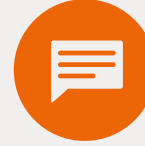
Ayrıca telefon, internet veya mektup postası bildirim kanallarını kullanabilirsiniz. Bu kanallar GSK'dan bağımsız olarak yönetilir, global olarak kullanılabilir ve yerel yasalar ve düzenlemeler izin verdiği takdirde raporların anonim olarak saklanmasına olanak sağlar.

GSK, tüm soruları ve sorunları mümkün olduğunca gizli olarak ele alır, adil bir şekilde araştırır, resmi yetkililerle işbirliği yapar ve yasal yükümlülüklerle uygun hareket eder. Biri, iyi niyetle bir endişesini rapor ettiğinde, GSK bu kişiyi destekler.

Ayrıca yöneticilerin de dikkatine sunulan endişeleri dile getirmek gibi bir görevi vardır. İhlalleri görmezden gelen veya bunları tespit etmeyen ya da düzeltmeyen kişiler disiplin cezası alabilirler.

Açıkça konuşup endişelerinizi dile getirerek değerlerimizi ve beklentilerimizi hayata geçirmiş ve doğru olanı yapmış olduğunuzu unutmayın.

www.gsk.com/speakup



Seçenek 1

Yöneticinizle görüşün



Seçenek 2

Endişelerinizi yerel yönetimle, İK, GEC veya Hukuk departmanı ile paylaşın



Seçenek 3

Gizli bir şekilde çevrimiçi olarak, telefonla veya e-posta ile bildirin veya posta ile bir rapor gönderin

Misillemeye karşı sıfır tolerans

GSK'da, endişelerinizi misilleme korkusu duymadan raporlayabilirsiniz. GSK'da, endişelerini bildiren veya rapor edenlere misilleme yapılması yasaktır ve endişesini iyi niyetle raporlamış olan veya raporlamayı düşünen bir çalışanı tehdit veya taciz eden ya da bu kişiye karşı misillemede bulunan kişilere işten çıkarmaya (yerel iş kanunlarına uygun şekilde) varan disiplin cezaları uygulanır.

Benzer şekilde, bir rapor sunan veya endişesini bildiren herhangi bir kimseye karşı misillemede bulunan temsilci çalışanını, çalışanın temsilcisine rapor edecek ve GSK'daki görevini sona erdireceğiz.

Aşağıdaki bölümlerde her birimizin çeşitli durumlarda doğru seçimler yapmasına ve doğru şekilde davranmasına yardımcı olacak bazı ilkeler yer almaktadır.



1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

Hasta ve tüketicilerimizi nasıl koruyor ve sektöre nasıl liderlik ediyoruz.



2. Şirketimiz

Şirketimiz ve varlıklarımızı korumak için neler yapıyoruz?



3. İş arkadaşlarımız

Kişisel bütünlüğümüzü nasıl koruyor, başkalarıyla nasıl çalışıyoruz.



4. Dünyamız

Resmi yetkililer ve gruplar ile nasıl etkileşime giriyor, çevreyi nasıl koruyor ve çalıştığımız topluluklarla nasıl ilişki kuruyoruz.

Hastalarımızı ve tüketicilerimizi koruma	10
Araştırmaları etik bir şekilde yürütme	11
Ürünlerimizin kalitesini etkili bir şekilde yönetme	11

Kimberly,
Yumurtalık kanseri
hastası

1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

Hastalarımız ve tüketicilerimiz için doğru olanı yapar, en yüksek kaliteye ulaşmak için çalışırız. Sağlık sektöründe gelişme sağlamak, yeni ilaçlar ve aşılar geliştirmek amacıyla iş ortaklarımızla birlikte çalışıyoruz. Rolümüz ne olursa olsun, işimizin hastaları ve tüketicileri nasıl etkileyeceğini anlarız.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- Tıbbi yönetim
- Olumsuz olay raporlama
- İnsan güvenliği bilgileri (HSI)
- Uygulama kuralları
- Dolandırıcılığı rapor etme

Uygulama kuralları belgeleri

İki uygulama kuralları belgesi vardır – doğru olanı kullanmak önemlidir:

- Tanıtım amaçlı ve tanıtım amaçlı olmayan kurum dışı etkileşimler için uygulama kuralları
- Promosyon ve bilimsel iletişim için Tüketici Sağlığı kuralları

Hastalarımızı ve tüketicilerimizi koruma

Hastalarımızın ve tüketicilerimizin güvenini ancak onların ihtiyaçlarına odaklanarak kazanırız. Bu da daima onların bakış açısından bakmamız demektir. Hasta ve tüketicilerimizin güvenliğine öncelik verir ve onlara net ve güncel bilgiler sağlarız. Ürünlerimizi sadece izin verilen müşterilere uygun ve etik bir şekilde tanıtırız.

Sektör ve GSK standartlarını karşılayan promosyon faaliyetleri

Promosyon faaliyetlerimiz ve materyallerimiz yüksek etik, tıbbi ve bilimsel standartlara uygundur. Yasal, sektörle uyumlu ve kanıtlara dayalıdır.

Yerel kanunlar, sektör kuralları veya GSK ilkeleriyle belirlenen standartlar daha yüksekse, en katı şartlara uygun hareket ederiz.

Tanıtım amaçlı olmayan kurum dışı etkileşimler için ilkeleri takip etme

Tanıtım amaçlı olmayan faaliyetlerimizin ürün tanımlarımızdan belirgin bir şekilde farklı olmasını sağlarız; sağlık uzmanlarını ve diğer kişileri uygunsuz yollarla etkilemek için hiçbir şekilde faaliyetlerimizi gizlemeyiz ya da kötüye kullanmayız.

Ürün bilgilerinin doğru olduğundan emin olma

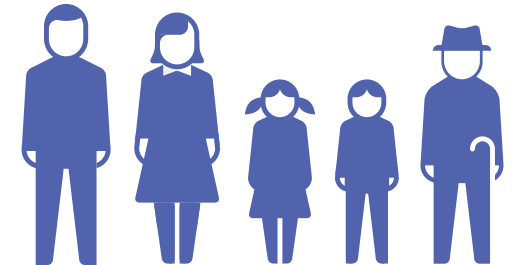
Dünyanın neresinde olurlarsa olsunlar sağlık çalışanlarına ve tüketicilere eksiksiz, güncel ve kanıta dayalı ürün bilgileri sağlarız.

GSK ürünüyle ilgili bir sorunu rapor etmek

Bir GSK ürününün yan etkisi, olumsuz tepkisi veya olası etki eksikliği de dahil olmak üzere herhangi bir diğer insan güvenliği endişesi hakkında bilgi edinen biri, bu bilgiyi 24 saat içinde Merkezi Güvenlik Departmanına veya yerel işletme şirketinin sağlık bölümüne bildirmelidir. Klinik deneylerden elde edilen insan güvenliği bilgileri, araştırma protokolünde açıklandığı şekilde raporlanır.

Dolandırıcılığı önleme

Sahte ilaçlar ve sağlık ürünleri, hastalarımız ve tüketicilerimizin sağlık ve güvenlikleri için ciddi bir tehlike teşkil ederler. Bu ürünlerde tedavi ettikleri iddiasında oldukları hastalıklarla savaşan etken maddeler genellikle yoktur ve sıklıkla aktif bir şekilde zararlı olan yabancı maddeler içerirler. Hastalarımızı ve tüketicileri sahte ürünlerden korumaya kararlıyız. GSK ürünlerinin taklitlerini rapor etmek hepimizin sorumluluğudur.



Araştırmaları güvenli bir şekilde yürütme

Ürün kalitesinden araştırma verilerini paylaşmaya kadar, hastalarımız ve tüketicilerimizi korumak ve bilimde ilerlerken sağlıklarıyla ilgilenmek için çalışıyoruz.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- Etik araştırma
- İnsan örneklemeler
- Hayvan hakları
- Dolandırıcılığı rapor etme
- Klinik deney ifşası

Tüm araştırma protokolleri ve standartlara uymak

Araştırma çalışmalarımıza gönüllü olarak katılan hastalarımızın güvenliği ve sağlığı en önemli önceliğimizdir. Tüm araştırma programlarımızda kurum içi ve dışı kalite ve dürüstlük standartlarını takip ederiz.

İnsan araştırma verilerimizde şeffaflığı anlama

Resmi araştırma iş birliklerinin bir parçası olarak bilimin ilerletilmesine katkıda bulunmak için uzmanlığımızı, kaynaklarımızı, fikri mülkiyetlerimizi ve teknik bilgilerimizi kurum dışı araştırmacılarla ve bilim camiasıyla paylaşabiliriz. Ayrıca, hasta gizliliğini koruyabildiğimizde ve bilgilerin sadece geçerli bir bilimsel inceleme için kullanılacağından emin olduğumuzda insan denekli araştırma çalışmaları hakkında bir dizi bilgiyi kamuya açıklayabilir ve bir iş birliğinin dışındaki yetkili araştırmacılarla veri paylaşabiliriz.

Ürünlerimizin kalitesini etkili bir şekilde yönetme

Prosedürlerimizin İyi Uygulama düzenlemelerine uygun olmasını sağlayarak, hastalarımız ve tüketicilerimiz için ürün güvenliği, kalitesi ve etkinliğini sağlamaya çalışıyoruz. Ürün Kalitesi için İyi Uygulama Prosedürlerimiz, Kalite Yönetim Sistemimizde belgelendirilmiştir ve ürettiğimiz, paketlediğimiz ve dağıttığımız her yerde geçerlidir.

İyi Uygulamalara Uymak

Hastaları korumak, bir dizi İyi Uygulama kalite kılavuzu ve standardını, işletmemiz çapında, tesis içinde, laboratuvarında, klinikte veya ofiste uygulamak anlamına gelir. Kayıtlarımızın doğru ve eksiksiz olmasını sağlamak için çalışmalarımızı kapsamlı şekilde izler ve belgeleriz. Ayrıca bu düzenlenmiş prosesleri destekleyen bilgisayar tabanlı sistemlerimizi de izleriz.

Bu hassasiyetle adımları izlemek, sürecin her bir unsurunun izlenebilir, sorumlu tutulabilir ve denetime hazır olmasını sağlar. Bu esaslara uymamız, idari gereksinimleri yerine getirmemizi sağlar. Daha da önemlisi, ürünlerimizin en doğru kalitede olduğu ve hasta ve tüketicilerin karşı karşıya kalabilecekleri potansiyel risklerin en aza indirildiği anlamına gelir.



Darren Whitworth, Principal Development Scientist ile Shaila Ali, Senior Development Scientist

Hediyeler veya ikram	13
Doğru finansal prosedürleri izleme	13
Tedarikçilerle çalışma	13
Kayıtları düzgün şekilde yönetme	14
Kişisel bilgileri dikkatli bir şekilde yönetme	14
İlgili, güncel kayıtlar ve bilgi	14
Rekabet istihbaratını etik bir şekilde toplama	14
Veri bütünlüğü	14
GSK'nın varlıklarını koruma	15
Teknolojiyi profesyonel bir şekilde kullanma	15
Kişisel kullanım için GSK cihazları	15
GSK cihazlarını iade etme	15
Hepimiz itibarımızı koruyacak şekilde hareket ederiz	15
Sosyal medyayı kullanma	15

2. Şirketimiz

Şirketimiz

Bu bölümde, ortaklarımız ve tedarikçilerimizle etkileşimlerimizde şirketimizi, varlıklarımızı ve verilerimizi nasıl koruduğumuza bakıyoruz.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- Çıkar çatışmaları
- Toplantılar ve yeme içme
- Tedarikçi çeşitliliği
- Yetkilendirme
- Hediyeler, ikram ve eğlence

Hediyeler veya ikram

Her işletme gibi biz de bazen hediye, ikram ve eğlence sunuyor ve kabul ediyoruz. Her seferinde bunun uygun olup olmayacağını düşünmeliyiz.

Bazı durumlarda hediye veya ikramların rüşvet olarak algılanmasının mümkün olup olmadığını düşünün. Herhangi bir şey sunmadan veya kabul etmeden önce bunun politikamıza ve yerel gerekliliklere uygun olduğundan, iş ilişkileri açısından normal olduğundan ve karşı tarafın kararını etkilemeyeceğinden emin olmamız gerekir.

Bir satışla ilişkiliyse veya aşırı ya da rüşvet olarak algılanabilecekse hediye ya da ikram sunmayız veya kabul etmeyiz.

Doğru finansal prosedürleri izleme


GSK'nın finansal, muhasebe ve satın alma denetimleri, yatırımcıları, kanun koyucuları, yetkili makamları ve kamuyu şirketimizin finansal özellikleri konusunda yanlış yönlendirmeyecek şekilde tasarlanmıştır.

Mal ve hizmet satın alırken doğru satın alma prosedürlerini izleriz ve satın alma işlemi tamamlamadan önce Yetkilendirme (GOA) ilkemize uygun onayları alırız.

Tedarikçilerle çalışma

İşimizi yapabilmek için tedarikçilere güveniyoruz. Satın Alma ile çalışma, belirlenen süreçleri takip etme ve onaylanmış satın alma kanallarını kullanma, kurumumuza en çok değer sağlayan ve standartlarımızla uyumlu olan tedarikçilerle çalıştığımızdan emin olmamızı sağlar.

Adil ve ayrımcı olmayan satın alma uygulamalarını takip ettiğimizden emin olarak tedarik tabanımızda kapsayıcılık ve çeşitlilik göstermeyi taahhüt ediyoruz, örneğin: mümkün olduğunda küçük işletmelere ve/veya çeşitli sahipleri olan işletmeleri göz önünde tutuyor ve fırsatlar sunuyoruz.

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---

Kayıtları düzgün şekilde yönetme

Kayıtları yönetim tarzımız, işimizi, hastalarımızı, tüketicilerimizi ve itibarımızı etkileyebilir. Bu kişisel bilgileri korumamız, kayıtları güncel tutmamız, piyasa ve rakip bilgilerini doğru şekilde toplamamız gerektiği anlamına gelir.

Kişisel bilgileri dikkatli bir şekilde yönetme

Kişisel bilgilerin (PI) büyük bir dikkatle yönetilmesinden hepimiz sorumluyuz. GSK küresel olarak gizlilik temelini dokuz ilke üzerine inşa etmiştir; bu ilkelerden bazılarını saymak gerekirse: sadece iş amaçlarımız için gerekli olan minimum bilgiyi toplarız; ilgili kişiye bilgileriyle tam olarak ne yapacağımızı, ne kadar saklayacağımızı ve neden topladığımızı söyleriz; iş amaçlarımız için artık ihtiyacımız olmadığında PI'yi yok ederiz. Ayrıca araştırma hasta verilerinden çalışanlarımızın bordro bilgilerine kadar, insanlar hakkında topladığımız ve sakladığımız kişisel bilgileri (PI) korumak bizim görevimizdir.

Yanlışlıkla ya da bilerek PI'nin yetkisiz bir şekilde ifşa edildiğini ya da kötüye kullanıldığını görürseniz ya da şüphelenirseniz, Veri Olayı Raporlama web formu üzerinden derhal raporlamanız gereklidir.

PI ile çalışan tüm çalışanlar, yardımcı işçiler ve üçüncü taraf tedarikçiler ilgili eğitimi tamamlamalıdır.

İlgili, güncel kayıtlar ve bilgi

İyi kayıt tutma, PI ve fikri mülkiyetimizi korumamızı, hukuki, finansal ve idari şartlara uymamızı ve gereksiz maliyetlerden kaçınmamızı sağlar. Bununla birlikte kayıtlar ve bilgileri, yasal ve ticari gereksinimlerini karşılamak için gerekli olandan daha uzun süre saklamayız.

Rekabet istihbaratını etik bir şekilde toplama

Şirket olarak, rekabet istihbaratını etik, tüm kanun ve düzenlemelere uygun bir şekilde elde ederiz. Genellikle bunu bizim adımıza yapmaları için uzman ve denetime tabi üçüncü şahıs tedarikçilerle çalışırız. Ancak rakiplerimizin formülleri, süreçleri, patentleri veya bekleyen anlaşmaları ile ilgili veya herhangi bir diğer rekabet açısından hassas bilgiyi elde etmeye çalışmamalıyız.


Veri bütünlüğü

Veri bütünlüğünü, bilgilerin hatasız olduğundan ve doğru şekilde saklandığından emin olarak sağlarız. İşimizin büyük bir kısmı sağlam verilere ve bilgiye dayalı olduğundan bu büyük öneme sahiptir. Bu, yasal ve idari koşulları yerine getirebilmenin yanı sıra, ürünlerimiz, hastalarımız veya çalışanlarımız hakkında kararlar alırken elimizde doğru bilgilerin olması demektir.



Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler

- Gizlilik
- Veri olayı ya da ihlali
- Rekabet kanunu
- Veri bütünlüğü

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---



Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- BT kaynaklarının kabul edilebilir kullanımı
- GSK bilgilerini korumak
- Rekabet kanunu
- Bilgi güvenliği
- Sosyal medya kuralları
- Doğru yazın

GSK'nın varlıklarını koruma

Şirketin maddi ve maddi olmayan varlıklarını yönetme biçimimiz önemlidir. Teknoloji (tech) sistemlerini her gün nasıl kullandığımız, bilgilerimizi ve fikri mülkiyetimizi nasıl koruduğumuz buna dahildir.

Teknolojiyi profesyonel bir şekilde kullanma

Teknolojik kaynakları her zaman uygun ve profesyonelce kullanmaktan sorumluyuz. Giderek gelişen siber saldırılara ve teknolojinin kötüye kullanımına karşı GSK'nın bilgilerini ve verilerini güvende tutmamız gereklidir. Bu nedenle her zaman dikkatli olmalı, GSK verilerini oluşturmak ve

depolamak için her zaman şirket tarafından onaylanmış araçları kullanmalıyız. **Onaylı olmayan araçlar düşük erişime sahip olacaktır ve hatta çalışana herhangi bir bildirimde bulunulmadan kullanımları engellenecektir.** Yasa dışı veya uygunsuz davranışlar her zaman GSK'yı ve kişisel bilgileri riske atar ve uygun disiplin sonuçlarına neden olur.

Kişisel kullanım için GSK cihazları

GSK Tech cihazlarının kişisel kullanımına izin verilebilir, ancak bu kullanım sadece acil ihtiyaçlarınız için ve minimum düzeyde olmalı, iş performansınızı etkilememeli ya da şirket için onaylanmamış veya uygun olmayan maliyete neden olmamalıdır. GSK kaynaklarının kişisel kullanımı ek yerel düzenlemelere tabidir ve her zaman idari gözetim ya da izin ile gerçekleştirilmelidir.

Kurum dışı veri alışverişi takip edilecektir ve engellenebilir. GSK cihazınızı kişisel kullanım için kullanırsanız onayınız olmadan GSK tarafından silinebileceğinden GSK varlığında tutulan her türlü verinin riski size aittir.

GSK cihazlarını iade etme

Bir kişi GSK'dan ayrıldığında GSK'ye ait olan tüm ekipmanları (Dizüstü bilgisayar, iPad, cep telefonu ya da şirkete ait diğer varlıklar dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) yerel Teknoloji ekibine iade etmelidir. İlgili kişinin GSK'daki son çalışma gününden önce ya da son gününde tüm ekipmanların iade edildiğinden emin olmak Bölüm Müdürünün sorumluluğundadır.

Hepimiz itibarımızı koruyacak şekilde hareket ederiz

Dış dünyayla olan ve kurum içindeki iletişimimizin şekli güven yaratmamız bakımından çok önemlidir. İş çıkarlarımızla ilgili tüm iletişimimiz doğru zamanda ve kesin olmalı ve GSK'nın değerlerini ve beklentilerini yansıtan yanı sıra ilkelerimize, onay prosedürlerimize ve bütün geçerli kanunlara uygun olmalıdır.

Sosyal medyayı kullanma

Bir GSK çalışanı olarak, siz ve şirket için oluşturacağı riskten kaçınmak için sosyal medyadaki içeriklerle etkileşim kurarken dikkatli olmanız önemlidir. GSK'nın reçeteyle satılan ürünleri, Ar-Ge varlıkları ya da rakiplerin ürünleri hakkındaki bir ima ya da atfa yanıt vermemeli, yorum yapmamalı, paylaşmamalı ya da içerik göndermemeliyiz. İşletme olarak GSK'yı etkileyen diğer her türlü içeriği (hastalık farkındalığı, tüketici ürünleri, GSK'nın bir ödül alması, üçüncü taraf iş birlikleri gibi) beğenmeye, paylaşmaya ya da yorum yapmaya karar verirken sağduyunuzu kullanın. Bireysel kullanım için onaylanmış içerik hakkında yorum yapmayı tercih ederseniz, görüşlerinizin size ait olduğunu açık bir şekilde belirtin. Sadece eğitimli basın sözcüleri GSK adına yorum yapabilir. Gizli bilgilere dair GSK ilkeleri, kişisel sosyal medya hesapları için de geçerlidir.

Sosyal medyada tartışmalar hızlı bir şekilde ateşlenebilir. İçerikle etkileşim kurmadan önce biraz durun ve değerlerimizi göz önünde bulundurarak doğru ilkeleri yazın. GSK hakkında doğru olmadığını düşündüğünüz içerik görürseniz Speak Up kanallarımızı kullanarak rapor edin.

İçindekiler

Genel Bakış

1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

2. Şirketimiz

3. İş arkadaşlarımız

4. Dünyamız

Daha fazla bilgi

Sözlük



Kamil Zahid, Senior Manager,
Category Led Innovation

Bireysel olarak dürüst ve cesur davranma	17
Sağlıklı ve güvenli bir işyeri	18
İş arkadaşlarımız	19

3. İş arkadaşlarımız

İş arkadaşlarımız

GSK olarak gücümüzü tüm dünyadaki insanların hayatlarında bir fark yaratma amacımızdan alıyoruz. Birlikte çalıştığımız kuruluşların ve içinde yaşayıp faaliyet gösterdiğimiz toplulukların güvenini ve saygısını korumak için elimizden gelen her şeyi yaparız. Bu anlamda hastalarımızın, tüketicilerimizin ve şirketimizin çıkarlarını korumuş oluru.

Bireysel olarak dürüst ve cesur davranma

Dürüstlük ve cesaret, bireysel sorumlulukla başlar. Daima doğru olanı yapmayı, dürüstçe, etik ve açık bir şekilde davranmayı ve bir şeylerin ters gittiğini hissettiğimizde açıkça konuşmayı hedeflersek, bireysel dürüstlük ve cesaret çerçevesinde hareket ederiz.

Dolandırıcılık, rüşvet ve her tür yolsuzluğu aktif bir şekilde önlemek

Rüşvet dünyanın neresinde çalışıyor olursak olalım yasa dışıdır. Şüphelendiğimiz bir yolsuzluğu dile getirmek ve rapor etmek; dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluğa açık olabilecek durumları değerlendirmek amacıyla şeffaf konuşmalar yapmak tamamen bizim sorumluluğumuzdadır.

Anti-bribery and corruption (ABAC) temel ilkelerimiz (niyetin meşruiyeti, şeffaflık, orantılılık, çıkar çatışmaları veya nüfuzun kötü kullanılması) rüşvet ve yolsuzluğu tespit edip önlememizi sağlar.

Bizden ne beklediğini bilmek, GSK ilkelerine uyarak rüşvet ve yolsuzluğu önlemek ve endişelerimizi bildirmek hepimizin sorumluluğundadır. Risklerin yeterli şekilde değerlendirilmesi, azaltılması ve yönetilmesinin sağlanmasından yöneticiler sorumludur.



Tüm çıkar çatışmalarından kaçınmak

Örneğin aile üyelerinden birinin bir rakip ya da birlikte iş yapmayı planladığımız bir üçüncü taraf için çalışması gibi GSK'daki sorumluluklarımızla çatışan bağlılıklarımız ya da çıkarlarımız bulunduğunda çıkar çatışmaları söz konusu olur. Potansiyel çatışmalar için tüm faaliyetlerimizi değerlendirir ve herhangi bir işe başlamadan önce her türlü fiili, olası ya da algıya neden olabilecek çatışmaların açıklanarak çözüldüğünden emin oluruz.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler

- Anti-bribery and corruption (ABAC)
- Çıkar çatışmaları

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---

Hisse işlemleri

GSK'da bazılarımızın, işimiz nedeniyle kamuya açık olmayan ve bilindiği takdirde GSK'nın hisse fiyatlarını etkileyebilecek bilgilere erişimi olabilir. Bu tip bilgilere sahipseniz GSK hisselerini alıp satmanız bilgiye dayalı yatırım olarak bilinir ve yasa dışıdır.

Rekabet yasalarına uygun rekabet

GSK, serbest ve açık rekabete bağlıdır. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde rekabet yasalarına uyuyor ve ürünlerimizin ve hizmetlerimizin esasına uygun rekabet ediyoruz.

Kriz durumuna karşı hazırlıklı olmak

GSK, çalışanlarını korumak ve şirketimizin insan kaynaklı ve doğal afetler dahil tüm aksamaları atlatabilmesini sağlamak için olası olaylara karşı hazırlanır. Acil bir durumda veya bir kriz durumunda size veya tayin ettiğiniz kişiye ulaşılabilmesini sağlamak için lütfen iletişim bilgilerinizi güncel tutun.

Sağlıklı ve güvenli bir işyeri

Amacımız, kendimiz de dahil olmak üzere insanlara daha fazlasını yapmaları, daha iyi hissetmeleri ve daha uzun yaşamaları için yardımcı olmaktır. Bu, başarılı olmamıza yardımcı olacak sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak demektir.

Her birimiz güvenli uygulamalara ve hayat kurtaran kurallara uymak için sorumluluk almamızdır. Bu kurallar basit, standartlaştırılmış ve hatırlanması kolaydır. Beklentilerimiz açıktır. Hayat Kurtaran Kurallar karşılanmadan işe başlanamaz. Hayat Kurtaran kurallardan herhangi birine uyulmadığında iş durdurulmalıdır. Hepimiz güven içinde yaşamalıyız. Hep birlikte.

Yaptığımız her şeyin kaliteli olmasını sağlamak

Kaliteye bağlı olmak demek, çalışma uygulamalarını geliştirmek, hastalarımıza ve tüketicilerimize yardım etmek ve onların güvenini korumak demektir. Kalite konusunda ortak bir tutkuyu paylaşmalı ve başarılarımızdan olduğu kadar başarısızlıklarımızdan da ders almaya her zaman hazır olmalıyız. Bu, ilk ve her seferinde doğru olanı yapmak ve kendimizi olabileceğimizin en iyisi olmaya adamaktır.



Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler

- Kriz ve süreklilik
- Hayat kurtaran kurallar
- Hisse işlemleri
- Rekabet kanunu

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---



İş arkadaşlarımız

İş arkadaşlarımıza ve çevremizdeki topluluklara her zaman saygı göstermeliyiz. Herkesin gelişebileceği ve elinden gelenin en iyisini yapmak üzere esinlenebileceği adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratılmasında herkesin bir rolü vardır.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- Kendiniz olun
- İşe alım/İş ilişkisi öncesi incelemeler
- Yardımcı çalışanlar
- Üçüncü şahısların yönetilmesi
- Eşit ve kapsayıcı davranma

İnsanlara eşit davranmak

Tüm GSK çalışanları ayrımcılıktan arınmış eşitlikçi ve kapsayıcı bir kültür oluşturmalıdır. Bu şekilde, en iyi insanları çeker ve tutarız. Ayrıca içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ve hizmet ettiğimiz insanların çeşitliliğini ve özelliklerini de yansıtmayı amaçlamalıyız.

Bir saygı kültürü

Şiddet içeren, taciz eden, hoş karşılanmayan, düşüncesiz, saldırgan ya da tehditkar davranışlara hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz. Buna cinsel taciz de dahildir. İş yerinde bir kimsenin saygınlığına gölge düşürecek herhangi bir davranış kabul edilebilir değildir. Buna, çevrimiçi araçlarımız kullanılarak yapılan uygunsuz davranışlar da dahildir.

Birbirimize güvenmek

Etkili bir şekilde çalışmak için birbirimize güvenmeliyiz. Bu ancak birlikte çalıştığımız insanların değerlerimiz ve beklentilerimiz doğrultusunda hareket ettiklerinden emin olduğumuzda gerçekleşebilir. Buna, yardımcı iş gücü ve üçüncü tarafların da GSK Third Party Oversight çerçevesine uygun olarak hareket etmesi de dahildir.

Çalışanların endişelerinin, şikayetlerinin ve iddialarının doğru şekilde yönetilmesinden ve gerektiğinde üst kademelere iletilmesinden yöneticiler sorumludur.

Fikirlerimizi ifade etme

GSK'da açık ve dürüst konuşmaları teşvik ediyoruz. Rehberimizin her zaman

değerlerimiz ile beklentilerimiz olması ve yanlış anlaşılmaya neden olmayacak şekilde etik düşünmemiz ve hareket etmemiz önemlidir. Workplace gibi küresel iş birliği ve iletişim araçları, tüm dünyadan iş arkadaşlarımız ile görüşlerimizi ve deneyimlerimizi paylaşmamıza olanak tanır.

Ancak fikirlerimizi paylaşırken her zaman profesyonel ve saygılı davranmalıyız. GSK politikalarını veya yerel yasa ve düzenlemeleri ihlal eden taciz edici, zorba, dalga geçen, rahatsız edici, ayrımcı veya diğer uygunsuz davranışlara izin verilmez.

İşe alım süreçlerimizi izlemek

Değerlerimizle uyumlu ve bizim için veya bizim adımıza çalışacak doğru nitelik ve deneyimlere sahip kişileri işe alırken çeşitlilik ilkemizi göz önünde bulundururuz. Bu da kadrolu veya sözleşmeli olarak işe almadan önce tüm çalışanlar ve yardımcı işçiler için bir ön işe alım/ön görevlendirme taraması yaptığımız anlamına gelir.

Yardımcı çalışanlar

Yardımcı çalışanlar, işletmemiz için önemli varlıklardır ve kendileriyle çalışmaktan büyük fayda sağlarlar.

Ayrıca GSK için veya GSK adına çalışan ancak GSK ile sözleşme veya ilişkileri gereğince GSK davranış kurallarına uyan GSK çalışanları olmayan kişilerin yerel iş yasaları ya da yönetmelikleri ve GSK Yardımcı İş Gücü Politikası ile tutarlı olmalarını bekleriz.

Yardımcı işçilerin görevlerini yönetenler, yerel yasaların yanı sıra GSK ilkelerine de uymalıdır.

İçindekiler

Genel Bakış

1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz

2. Şirketimiz

3. İş arkadaşlarımız

4. Dünyamız

Daha fazla bilgi


Sözlük



Mangal Maya,
Lenf Filaryaz Hastası

İnsan haklarına olan bağlılığımız	21
Zorlu sürdürülebilirlik hedeflerimizi karşılama	21
Daha geniş topluluklarla çalışma	21

4. Dünyamız

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---

Dünyamız

Neyi nasıl yaptığımız konusunda dürüst ve şeffafız. Bu da birbirimizle yaptığımız işbirliğini geliştirir ve birlikte çalıştığımız toplulukların gözündeki yerimizi iyileştirir. Bu, zorluklara ve tartışmalara açık olduğumuzu ve her zaman çalışma biçimimizi iyileştirmek istediğimizi gösterir.

Ayrıca sorumluluklarımız konusunda duyarlıyız. Topluluklarımızı ve dünyanın geri kalanını önemsiyoruz ve yaptığımız her şeyde insan haklarına ve sürdürülebilir bir yaklaşıma bağlı kalıyoruz.

Connect GSK'da arama yapmak için anahtar sözcükler



- Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik (EHS&S)
- Bağışlar ve hibeler
- Devlet görevlileri
- Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri

İnsan haklarına olan bağlılığımız

Nerede iş yaparsak yapalım, insan haklarına saygılı olma sorumluluğumuz vardır.

Bu, ticari faaliyetlerimizin ya da ticari ilişkilerimizin iş arkadaşlarımızın, hastalarımız ve tüketicilerimizin, tedarik zincirimizdeki çalışanların ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda yaşayan kişilerin insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerini önlemek, azaltmak ve çözmek için çaba göstermek anlamına gelir.

Zorlu sürdürülebilirlik hedeflerimizi karşılama

Hepimiz her gün verdiğimiz kararlarda ve çalışma biçimlerimizde sürdürülebilirliği dikkate alırsak, kolektif olarak fark yaratabiliriz. 2030 yılına kadar iklim üzerinde net sıfır etki ve doğa üzerinde net pozitif etkiye ulaşmak için ortaya koyduğumuz hırslı hedefimiz, GSK'nın şu anda ve gelecekte gezegenimizin ve insanların sağlığına ciddi katkıda bulunmaya devam etmesine olanak tanıyacaktır.

Daha geniş topluluklarla çalışma

Bağış ve hibelerin uygun olduğundan emin olmak

İçinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklardaki meşru ve önemli hedefleri destekleriz. Ayrıca kamu sağlığını aktif bir şekilde teşvik ediyor ve destekliyoruz. Bu alana dahil olan herkes, yapılan hibe ve bağışların standartlarımıza uygun olduğundan emin olma sorumluluğuna sahiptir.

Resmi yetkililerle çalışmalarımızın etik olduğundan emin olmak

Resmi dairelerle çalışırız ve standartlarımız ile yürürlükteki tüm kanunlara uymak bizim sorumluluğumuzdur. Anti-bribery and corruption (ABAC) Policy standardımız, resmi kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla olan ilişkilerimizde uyulması gereken etik hususlarını ortaya koyar.

Siyasi katkı sağlamamak

Faaliyet gösterdiğimiz herhangi bir ülkede, herhangi bir kişi veya kuruluşa siyasi katkılarda bulunmayız. Bu, şeffaf ve siyasi bağlardan arınmış bir şekilde çalışmamızı, hastalara ve tüketicilere öncelik vermeye odaklanmamızı sağlar.

Yaptırımlar ve ihracat kontrol yasaları

Bazı durumlarda yaptırım ve ihracat denetimi kanunları belli ülkelerle, devletlerle, devlet memurlarıyla, işletmelerle ve bireylerle iş yapmamızı kısıtlayabilmekte veya yasaklayabilmektedir.

Kendileri ve GSK için yürüttükleri faaliyetler için geçerli olan kısıtlamaları anlamak her bireyin kendi sorumluluğundadır. Bu, üçüncü taraflarla iş birliğinin, şirketin finansal işlemler ve ürün, mal, malzeme, hizmet, ekipman, yazılım ve teknolojilerimizin hareketleriyle ilgili kurallara uymasını sağlar.

GSK Sanctions Policy ve ilgili standartlar, yaptırımlara uyum yükümlülüklerimizi yerine getirmemize olanak tanıyan koşulları ana hatlarıyla tanımlar.

Daha fazla bilgi nereden bulunur?



GSK için veya GSK adına çalışanlar GSK'nın **tüm yazılı standartlarına** erişmek için Connect GSK sitesindeki yazılı standartlarımızda oturum açabilir. Aramanızda yardımcı olması için belge genelindeki anahtar sözcükleri kullanın.



Üçüncü taraflar, GSK iletişim noktaları üzerinden daha fazla bilgi edinebilirler.



Bireysel sorumluluk, kolektif amaç

Her gün GSK'nın hepimizin gurur duyabileceği bir şirket olmasını sağlamak, bize düşüyor.

Değerlerimizi ve beklentilerinizi, attığınız her adımın ve GSK adına aldığınız her kararın tam kalbine yerleştirdiğiniz için teşekkür ederiz.

Speak up www.gsk.com/speakup

“ Soru sorun, endişelerinizi bildirin, açıkça konuşun. Sizi dinleyecek ve destek olacağız. www.gsk.com/speakup ”

İçindekiler	Genel Bakış	1. Bizim hastalarımız, bizim tüketicilerimiz, bizim sektörümüz	2. Şirketimiz	3. İş arkadaşlarımız	4. Dünyamız	Daha fazla bilgi	Sözlük	 do more feel better live longer
-------------	-------------	--	---------------	----------------------	-------------	------------------	--------	---

Terimler	Tanım
ABAC	ABAC rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlamına gelir. En yüksek riskleri içeren durumlarda daha fazla bilgi edinmek için ABAC politikamızı okuyun.
AllTrials	Biz, klinik deneylerin kaydı, deney sonuçları ve raporların ifşasını destekleyerek klinik deney şeffaflığı için AllTrials kampanyasına katılan ilk ilaç şirketi olduk.
Cesaret (GSK beklentisi)	Cesaret, yüksek hedefler belirlemek, kendini hızla geliştirmek, zor durumlarda bile kararlar alabilmek ve değerlendirilebilecek bir fırsat gördüğümüzde bunu çekinmeden konuşmaktır.
Çıkar çatışmaları	Bir çıkar çatışması, bireyin rekabette çıkarları veya bağlılıkları olduğu bir durumdur; böyle bir durumda olduğunuzu veya olabileceğinizi düşünüyorsanız yöneticinize danışın.
Davranış kuralları	Davranış kuralları, GSK çalışanları ve GSK için veya GSK adına çalışan herkes için geçerlidir. Çalışmamıza yön veren değerleri ve beklentileri anlamamızı sağlar. Değerlerimizi ve beklentilerimizi hayata geçirmek için sergilememiz gereken davranışları açıklar. Değerlerimizi ve beklentilerimizi yaşamanın, insanların daha fazlasını yapmalarına, daha iyi hissetmelerine ve daha uzun yaşamalarına yardımcı olma amacımızı yerine getirmemizi nasıl sağladığını göstermesi de o kadar önemlidir. Tüm yazılı standartlarımıza ve prosedürlerimize Connect GSK kapsamındaki yazılı standartlar kaynak merkezinden erişebilirsiniz.
Dürüstlük (GSK değeri)	Dürüstlük değerimiz, kendimiz ve diğerleri için en yüksek etik davranışları beklemekle ilgilidir.
Ekip çalışması (GSK beklentisi)	Ekip çalışması tamamen, uyumlu hedefler üzerinde birlikte daha iyi çalışmak, çalışmalarımızın Yenilikçilik, Performans ve Güven ve Kültür önceliklerimize nasıl katkıda bulunduğunu anlamak, düşünce çeşitliliğini desteklemek ile birbirimizi kapsamak ve ilham vermekle ilgilidir.
Gelişim (GSK beklentisi)	Gelişim, dışarıyı içeriye taşımaya, diğerlerinden öğrenmeye, geri bildirim istemeye ve vermeye teşvik ederek birey, ekip ve kurum olarak sürekli büyümemizi sağlar.
GSK değerleri ve beklentileri	Değerlerimiz ve beklentilerimiz DNA'mızın bir parçasıdır. Yaptığımız her şeyin kalbindedir. Birlikte, dünyanın en yenilikçi, en iyi performans gösteren ve en güvenilir sağlık hizmetleri şirketlerinden biri olma hedefimize kılavuzluk ederler.
Hasta odaklılık (GSK değeri)	Hastaya odaklanma değerimiz, hastalar ve tüketiciler için her zaman doğru olanı yapmak ve en yüksek kaliteye ulaşmak için çalışmakla ilgilidir.
Hesap verebilme (GSK istisnası)	Hesap verebilirlik, sahiplenmek, stratejimizi destekleyen çalışmalara öncelik vermek ve söz verdiklerimizi sağlamak anlamına gelir.

Terimler	Tanım
Misilleme	Misilleme, bir kimsenin, iş hukuku altındaki haklarını, örneğin sesini duyurma hakkını kullanan meslektasına karşı olumsuz davranmasıdır. GSK'nın misillemeye karşı toleransı yoktur.
Olumsuz olay raporlama	Bir GSK ürününün kullanımıyla ilişkili olarak (ürünle ilgili olduğunu düşünün ya da düşünmeyin) her türlü beklenmeyen sonuç olumsuz olaydır. Bu olaylar ilk fark edilmelerinden itibaren 24 saat içinde çevrimiçi bir form yoluyla Merkezi Güvenlik Departmanına bildirilmelidir.
Rekabet kanunu	Rekabet kanunları, tekelleri kontrol edecek kuralları koyarak işletmeler arasında adil bir rekabet olmasını sağlar.
Saygı (GSK değeri)	Saygı değerimiz, iş arkadaşlarımızı ve çevremizdeki toplulukları desteklemek ve farklılık ve bireyselliği benimsemek demektir; böylece hepimiz çok iyi işler başarabiliriz.
Şeffaflık (GSK değeri)	Şeffaflık değerimiz, neyi nasıl yaptığımız hakkında dürüst ve açık olarak birbirimiz ve toplumla aramızda güven inşa etmemize yardımcı olur.
Sesini duyurma	Endişeleri ve tespit ettiği sorunları amirine rapor ederek veya anlatarak sorumluluk almaktır. Ayrıca, övgüye layık bir şey yapan ve herkes için faydalı harika fikirler sunan birisini ödüllendirmeyi de içerir.
Tedarikçi	Tedarikçiler, üstünde anlaşmaya varılmış olan bir ücret karşılığında (geleneksel olarak hizmet ücreti bazında) mal veya hizmet sağlayan üçüncü taraflardır.
Üçüncü şahıs	Üçüncü şahıs, GSK'nın tüzel kişisi veya çalışanı olmayan ve GSK'nın resmi bir iş ilişkisi kurmuş olduğu tüm kişi ve kuruluşlardır. Tedarikçiler, distribütörler, sağlık sektörü çalışanları, lisans verenler, vs. buna dahildir ancak bunlarla sınırlı değildir.
Veri bütünlüğü	İşimizin büyük bir bölümünün sağlam verilere ve bilgilere dayandığını düşünecek olursak veri bütünlüğünü, bilgilerin doğru olmasını ve doğru yollardan elde edilmesini sağlayarak koruyoruz.
Workplace	GSK tarafından, çalışanlar, yardımcı çalışanlar ve seçilmiş üçüncü taraf kuruluşlar arasında iş amaçlı iletişimi ve iş birliğini kolaylaştırmak için GSK'da kullanılan Facebook'a ait bir iş birliği ve iletişim platformudur.
Yardımcı çalışanlar	GSK için veya GSK adına çalışan ancak GSK çalışanı olmayan kişiler. Bunlara yükleniciler, danışmanlar ve temsilci personeli de dahildir.
Yazılı standartlarımız kaynak merkezi	Connect GSK'da bulunan bu merkez, tüm yazılı standartlarımızın bulunduğu merkezi bir depodur.

Yürürlük Tarihi: 16 Haziran 2021