

# GSK 企業行動指針

材料製品開発  
Xiaodan Ji

GSK の価値観と期待の実践

コンテンツ	概要	1. 私たちの患者、消費者、そして業界	2. 私たちの会社	3. 私たちの同僚	4. 私たちの世界	さらに詳しく	用語集
-------	----	---------------------	-----------	-----------	-----------	--------	-----

## 概要

- 3 GSK 企業行動指針 – 概要
- 4 GSK の価値観と期待
- 5 毎回正しい判断を下すにはどうすれば良いのか?
- 6 私たちの仕事にとって極めて重要な業界の規制と法律
- 6 GSK 企業行動指針を順守しなかった場合に予想される結果
- 7 声を上げる - 「Speak Up」の方法
- 7 報復に対するゼロトレランス

## 1. 私たちの患者、消費者、そして業界

- 10 私たちの患者と消費者を守る
- 11 研究を安全に実施する
- 11 当社製品の効果的な品質管理

## 2. 私たちの会社

- 13 贈答品または接待
- 13 正しい財務管理手順の順守
- 13 サプライヤーと働く
- 14 記録の適切な管理
- 14 個人情報を注意深く取り扱う
- 14 関連する最新の記録と情報
- 14 倫理的配慮に基づく競合他社の情報収集
- 14 データの整合性
- 15 GSK の資産の保護
- 15 職業上相応しい方法でテクノロジーを利用する
- 15 GSK デバイスの個人使用
- 15 GSK デバイスの返却
- 15 企業の評判は私たち全員の言動にかかっています
- 15 ソーシャルメディアの利用

## 3. 私たちの同僚

- 17 各自が品位と勇気を持って行動する
- 18 健全で安全な職場
- 19 私たちの同僚

## 4. 私たちの世界

- 21 人権に関する当社のコミットメント
- 21 サステナビリティに関する当社の高い目標の達成
- 21 より広範なコミュニティと連携する

## さらに詳しく

- 22 詳しい情報に関して

## 用語集

- 23 用語集

## GSK 企業行動指針 – 概要



Connect GSK 上の文書化されたスタンダード リソース センターでは、キーワードを使って関連するポリシーを検索できます。

さらに詳しい情報が必要な場合は、このアイコンを探してください。

当社では、何を達成するかだけでなく、それをどのように達成するかも大切であると考えています。

当社は科学に根ざしたグローバル ヘルスケア企業として、「生きる喜びをもっと」の実現による生活の質の向上を目指しています。本指針は私たちのあらゆる行動の手引きです。また、高品質のヘルスケア製品を可能な限り多くの人々に提供し、当社の科学的・技術的知識と才能豊かな人材を使って病気を予防・治療して、人々の健康を守るという当社の戦略の要でもあります。

私たちは優れた判断を行い、それに対する責任と説明責任を取ることでこれを実現します。

### GSK の価値観と期待の実践

GSK に勤務または代理として就労する従業員は法律に従う必要がありますが、当社の企業行動指針はその上を行います。それは、厳しく規制された業界におけるコミットメントの順守に加え、チームとして高いパフォーマンスを発揮する際に役立つ基準や方針を確立します。当社の価値観と期待は私たちがのあるべき姿を定め、社会的信用を築く助けとなり、日々の正しい行動を導いています。



### 本指針は以下の達成に役立ちます。

1. GSK の価値観と期待を理解する
2. それを日々の行動と意思決定の手引きとする
3. 倫理的行動を支える際の核となる基準を理解する

## GSK の価値観と期待

GSK の価値観と期待は互いに補完し合い、私たちの行動と意思決定の指針となります。こうして、私たちは世界で最も革新的かつ最高の業績を誇る、信頼できる医療系企業になることができます。



### GSK の価値観:

私たちは GSK の価値観を誇りに思っています。それは譲れない基盤であり、私たちのあらゆる行動の手引きとなります。

**患者さん中心**とは、患者さんと消費者のために常に正しい行動を取り、最高の品質を求めて努力することを意味します。

**透明性の高い活動**は、GSK の行動とその方法を正直に公開することで、お互い之间そして社会との間に信頼を構築するのに役立ちます。

**相手を尊重する姿勢**とは、私たちが素晴らしい成果を成し遂げられるように同僚や周囲の地域社会を支援し、多様性と個性を受け入れることを意味します。

**品位ある行動**とは、当社が自分たちおよび他者に対して最高水準の倫理的行動を期待することを意味します。



### GSK の期待:

絶え間なく変化する世界で成功して目的を達成するためには、当社の価値観に忠実であると同時に競争力を維持するための行動が必要です。こうした理由から、当社は 4 つの期待を掲げています。

**Courage** とは、高い目標を掲げて歩みを速め、たとえ困難であっても決定を下し、改善の機会を見つけたときは声を上げることの意味します。

**Accountability** とは責任感を持ち、GSK の戦略を支える職務を優先し、会社としての約束を果たすことです。

**Development** は、私たちが外部の情報を収集して他者から学び、フィードバックを交わし、個人やチーム、組織として成長し続けるのに役立ちます。

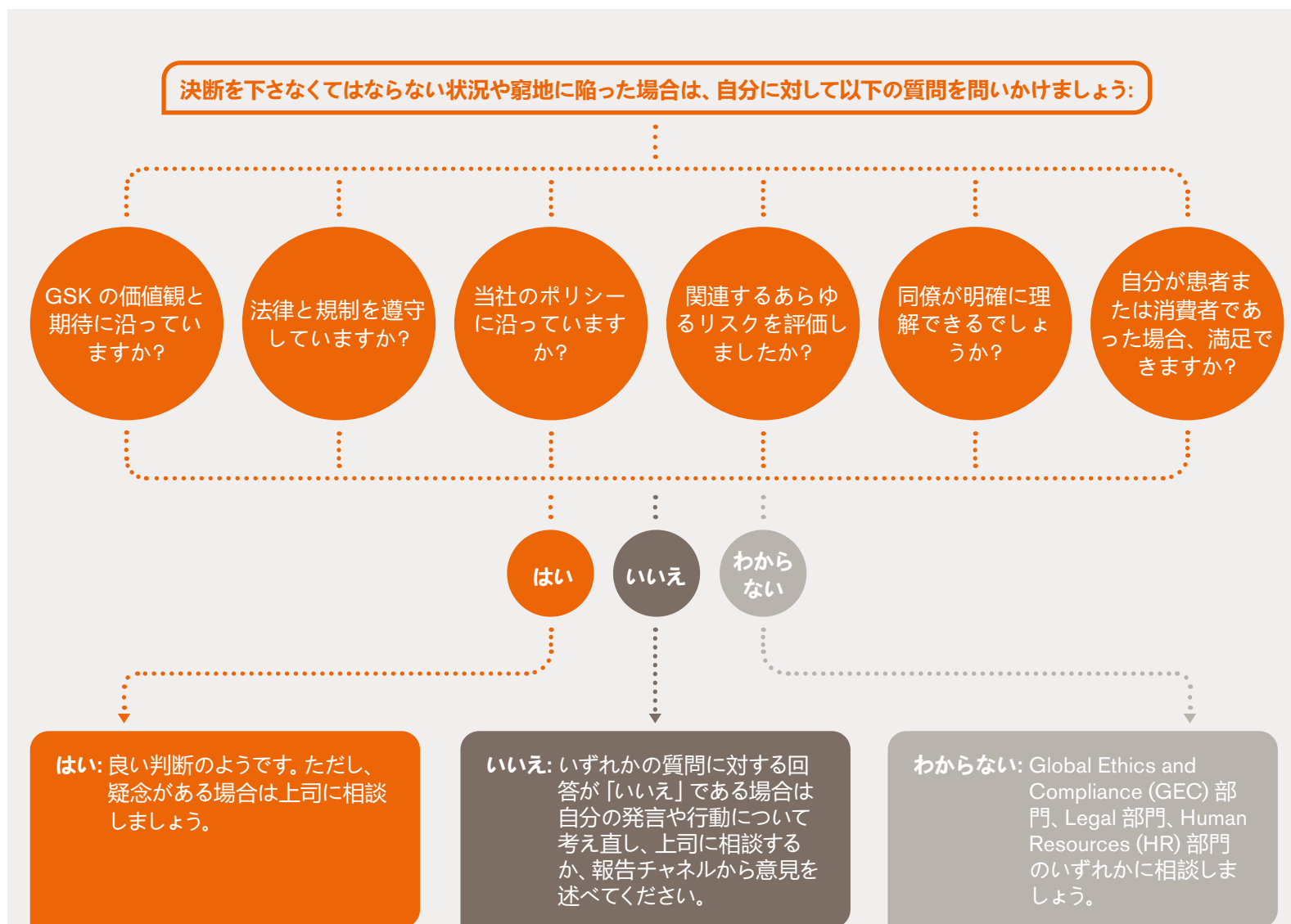
**Teamwork** とは、一元化された目標に向けて全員がより良い形で協力し合うことを指します。GSK の Innovation、Performance、Trust に関わる優先課題に私たちの職務がどのように貢献するのかを理解し、思考やインスピレーションの多様性を促して、お互いにインクルージョンでいられるように最善を尽くします。

# 毎回正しい判断を下すにはどうすれば良いのか？

GSK の文書化された基準は、私たちが直面する重大なリスクに対処する上で役立ちますが、あらゆる事態を網羅することはできません。

決定を下す際や行動を取る際は、以下の点を考慮しましょう。

- GSK の価値観と期待
- 適切な規制、基準、法律
- 生じうるあらゆるリスク
- 当社の患者や消費者、会社、自分自身に及ぼる影響



コンテンツ	概要	1. 私たちの患者、消費者、そして業界	2. 私たちの会社	3. 私たちの同僚	4. 私たちの世界	さらに詳しく	用語集	 <b>do more feel better live longer</b>
-------	----	---------------------	-----------	-----------	-----------	--------	-----	--

## 私たちの仕事にとって極めて重要な業界の規制と法律

GSK は、世界中に所在する当社に適用される、各国の法律および規制を遵守することを約束します。

現地の法規制や業界自主規制、または GSK が特定事業に設ける基準が、当社の文書化されたグローバル基準よりも厳しい場合、私たちは最も厳しい基準に従うべく尽力します。たとえば、私たちは世界の事業全体で UK Bribery Act (2010) と US Foreign Corrupt Practices Act (1977) に従い、さらに業務を行う各国の反汚職と独占禁止に関する法律にも従っています。こうした規制に準拠することにより、私たちは不公平な優位性を得ることなく平等な条件の下で事業を行っていることが保証されます。

各国の法律が現地の活動に及ぼす影響について不明点があれば、担当する Legal 部門や Global Ethics and Compliance (GEC) 部門に確認してください。GSK の文書化された基準の詳細情報に関しては、Connect GSK 上の文書化されたスタンダード リソース センターをご覧ください。

### GSK 企業行動指針を順守しなかった場合に予想される結果

GSK の企業標準およびポリシーは、GSK の従業員および代理で働く全ての人々を対象としています。これらまたはその他の適用される法規上の要件を遵守しない場合、解雇または契約および業務の破棄や終了を含む懲戒処分が科されることがあります。上級管理職の場合、重大な不正行為に対しては金銭的な賠償が含まれることもあります。管理職は、本企業行動指針ならびに適用される文書化された基準の理解と遵守をチーム全員に徹底させる責任もあります。

現地の要件に従い、派遣社員が GSK 企業行動指針に違反した場合は、派遣元にその旨が報告されます。その他すべての補完要員が GSK 企業行動指針に違反した場合は、現地の要件に従って契約が解除される可能性があります。

## 声を上げる - 「Speak Up」の方法

私たち全員が正しい行動を取って当社の価値観と期待を実践することが、GSK に対する信頼の構築と、当社の操業許可の保護につながります。

懸念がある場合や、私たちの価値観や期待に沿わないものを目撃した場合は、各自が声をあげる責任を負います。第一段階はライン マネージャーへの相談です。それができない場合には Human Resources (HR) 部門や Global Ethics and Compliance (GEC) 部門、Legal 部門に連絡してください。

電話やインターネット、郵便を使った報告チャンネルも利用できます。これらのチャンネルは GSK とは別個に管理され、世界中で利用可能であり、地方の法律や規制によって許可されている場合は匿名で報告ができます。

GSK は、公平に調査し、政府と連携して法律上の義務を遵守しながらも、可能な限り全ての質問および問題を機密に取り扱います。善意から懸念点を報告した場合、GSK はその人を指示します。

管理者は、注意喚起された懸念を提起する義務も負っています。このため、違反を見て見ぬふりをした、またはその発見や是正を怠ったマネージャーには懲罰処分が科される場合があります。

声を上げて懸念を示すことで、あなたは GSK の価値観と期待を實踐し、正しいことを行っているということを忘れないでください。

[www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup)



### 選択肢 1

上司に相談する



### 選択肢 2

各地域の経営陣や HR、GEC、Legal 部門に懸念点を報告する



### 選択肢 3

内密にインターネット、電話、電子メールで報告するか、郵便で報告書を提出する

#### 報復に対するゼロ トレランス

GSK では、報復を恐れることなく懸念を報告することができます。GSK では、懸念を表明または報告したいかなる人物に対する報復行為も禁止しています。善意から懸念を報告した、あるいは報告を検討している人物への脅しや報復、ハラスメントに関与した従業員に対しては、現地の労働法に従って解雇も含む懲罰処分を行います。

同様に、懸念の表明または報告を行った人物への報復行為に従事した労働者に関しては、その派遣会社に報告し、当該労働者が GSK との間で結んでいた業務関係を打ち切ります。

次のセクションでは、さまざまな状況で正しい選択と行動を行うのに役立ついくつかの原則を紹介します。



### 1. 私たちの患者、消費者、そして業界

どのようにして患者と消費者を保護し、業界をリードしているか



### 2. 私たちの会社

GSK とその資産を守るために私たちが行うこと。



### 3. 私たちの同僚

個人の品位ある行動を維持し、他者と協力して働く方法。



### 4. 私たちの世界

政府や各種団体と関わり、環境を保護し、周囲のコミュニティと関わる方法。



私たちの患者と消費者を守る	10
研究における倫理的な配慮	11
当社製品の効果的な品質管理	11

卵巣がん患者  
Kimberly

# 1. 私たちの患者、消費者、そして業界

## 私たちの患者、消費者、そして業界

私たちは、患者と消費者にとって正しいことを行い、最高の品質を目指して努力しています。提携会社と協力して医療を改善し、新しい医薬品やワクチンを見つけます。自分の役割に関わらず、私たちの仕事がどのようにして患者と消費者に影響を与えるかを理解しています。

### Connect GSK で検索すべきキーワード



- メディカルガバナンス
- 有害事象の報告
- ヒトの安全性に関する情報 (HSI)
- 企業行動指針
- 偽造製品の報告

### 実施規則書類

- 2種類の実施規則を用意していますが、正しいものを利用することが重要です。
- 宣伝および宣伝以外を目的とする外部との交流に関する行動規約
  - 宣伝およびサイエンティフィック・エンゲージメントに関するコンシューマーヘルスケアコード

### 私たちの患者と消費者を守る

私たちの患者と消費者のニーズに焦点をあてることで、彼らの信頼を得ることができます。すなわち、常に彼らの視点で考えるということです。彼らの安全を最優先させ、明確かつ最新の情報を提供します。私たちは GSK の製品を許可された顧客に対してのみ倫理的に販売促進します。

### 業界および GSK 基準を満たす宣伝活動

当社の宣伝活動ならびに資料は、倫理的、医療的、科学的に高い基準を順守しています。これらは法律基準、業界標準、そして根拠に基づいたものです。

現地の法律、業界自主規制または GSK のポリシーがより高い基準を定めている場合は、最も厳しい基準に従います。

### 宣伝以外の外部との交流の原則に従う

私たちは、宣伝以外の活動が当社製品の宣伝とは明確に異なることを確認し、医療関係者やその他の人々に対して不適切な影響力を及ぼすような当社の活動の偽装や悪用は一切行いません。

### 製品情報が正確であることの確認

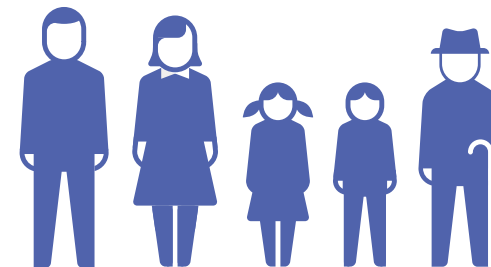
GSK は、完全かつエビデンスに基づいた最新の製品情報を、世界中のあらゆる場所にいる医療関係者や消費者に提供します。

### GSK 製品に関する懸念の報告

有効性の欠如を含めた、副作用、有害反応、人の安全性に関するその他の懸念をめぐる情報を耳にした人は、24 時間以内に中央安全部または現地の運営会社の医療部に報告する必要があります。臨床研究における人の安全性に関する情報は、研究プロトコルの記述に沿って報告します。

### 偽造薬品の防止

偽造医薬品や医療製品は、GSK の患者および消費者の健康と安全にとって深刻な脅威となります。こうした偽造薬品は、治療を謳う疾病に対する活性成分を欠いており、活発に害を及ぼす可能性のある不純物を含んでいます。GSK は、患者と消費者を偽造薬品から守ることに全力を尽くしています。私たちは全員、GSK 製品の偽造が疑われるすべての製品について報告する責任を負っているのです。



## 研究を安全に実施する

GSK は科学を進歩させると同時に、製品の質から研究データの共有にいたるまで、私たちの患者や消費者を保護してその健康を守ります。

### Connect GSK で検索すべきキーワード



- 倫理的な研究
- ヒト検体
- 動物保護
- 偽造製品の報告
- 臨床試験の開示

## 全ての研究プロトコルと基準の順守

当社の研究試験にボランティアとして参加する患者の安全性と健康は非常に重要です。GSK はあらゆる研究プログラムの品質と品位ある行動に関する内部・外部の基準に従います。

### 当社のヒトを対象とした研究データの透明性を理解する

当社は正式な共同研究の一部として、科学の進歩のために専門知識やリソース、知的財産、ノウハウを外部の研究者や科学コミュニティと共有することがあります。当社はまた、患者に関する守秘義務を守ることができ、有効な科学研究の実を目的として情報が使用される場合、ヒトを対象とした研究に関するさまざまな情報を公開し、共同プロジェクト外の資格を有する研究者とデータを共有する場合があります。

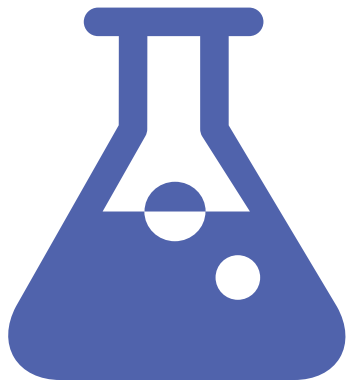
## 当社製品の効果的な品質管理

私たちは、グッドプラクティス規定に対する当社手順の準拠を確実にすることで、私たちの患者および消費者に対する製品の安全性、品質および有効性を保証するよう努めています。当社の品質管理におけるグッドプラクティス手順は、品質管理システム内で文書化されており、製品を製造、梱包、流通させるあらゆる場所で適用されます。

## グッドプラクティスの順守

患者を守るということは、当社の事業、現場、研究所、病院、オフィスにわたって幅広いグッドプラクティス品質指針および基準を適用することを意味します。当社は、正確かつ完全な記録を確実なものとするべく、その監視および文書化を徹底します。また、当社はこれらの規制された手順をサポートする、コンピュータ化されたシステムの監視も行っています。

これらのステップを正確に実行することで、確実に手順の各内容を追跡可能とし、説明責任を持たせ、検査準備を整えます。これらのガイドラインに従うことで、当社は規制要件を満たすことができます。より重要なことは、このようなガイドラインへの順守が当社製品の適正な品質を保ち、患者と消費者への潜在的风险を最小限に留めるという点です。



主席開発科学者の Darren Whitworth とシニア開発科学者の Shaila Ali

贈答品または接待	13
正しい財務管理手順の順守	13
サプライヤーと働く	13
記録の適切な管理	14
個人情報を注意深く取り扱う	14
関連する最新の記録と情報	14
倫理的配慮に基づく競合他社の情報収集	14
データの整合性	14
GSK の資産の保護	15
職業上相応しい方法でテクノロジーを利用する	15
GSK デバイスの個人使用	15
GSK デバイスの返却	15
企業の評判は私たち全員の言動にかかっています	15
ソーシャル メディアの利用	15

# 2. 私たちの会社

## 私たちの会社

このセクションでは、GSK が提携会社やサプライヤーとの関わりにおいて、会社、資産、データをどのように保護するかを見つけていきます。

### Connect GSK で検索すべきキーワード



- 利益相反
- 会議およびケータリング
- サプライヤーの多様性
- 権限の付与
- 贈答品、接待、そして娯楽

### 贈答品または接待

どの職種でもそうであるように、当社も贈答品や接待、娯楽の授受を行う場合があります。その全てのケースにおいて、それが適切かどうかを判断する必要があります。

状況によっては、贈答品や接待が誤解されたり賄賂と見なされたりする可能性があります。何かを提供したり受け取ったりする前に、それが当社のポリシーおよび現地の要件を満たし、取引関係において通常の行為であり、どちらかの意志決定に影響を及ぼさないことを確認します。

それが販売活動と関係しているか、過剰または賄賂と見なされる可能性がある場合には、贈答品や接待の授受を行いません。

### 正しい財務管理手順の順守

GSK の財務や会計、調達管理は、当社の財務面に対する投資家や立法者、当局、一般の人々の誤解を招くことのないよう構築されています。

当社は商品やサービスを購入する際、適正な調達手順に従います。また、購入にコミットする前に、権限付与ポリシーに従って適切な承認を得ています。

### サプライヤーと働く

当社はサプライヤーを頼りに事業を行っています。調達部門と協力し、定められたプロセスに従って承認済みの購買経路を使用することで、当社の組織に最も大きな価値をもたらす、当社の標準に沿ったサプライヤーと協働できます。

GSK はその供給基盤内で包括性と多様性を示すことに尽力します。そのために、可能な限り中小企業や多様性のある企業に対する機会を考慮・提供するなど、差別的ではない公平な調達に関する慣行に必ず従います。

## 記録の適切な管理

当社が記録を管理する方法は、私たちの事業、患者、消費者、そして評判に影響を与える可能性があります。このため、個人情報を保護し、最新の記録を維持して、市場と競合企業の情報を正しく収集する必要があります。

## 個人情報を注意深く取り扱う

私たち全員が、個人情報 (PI) を特別に注意深く取り扱うという責任を負っています。GSK は世界中に適用される 9 つの原則に基づいてプライバシーの基礎を構築しました。いくつか例を挙げると、私たちは事業目標に必要な最小限の情報のみを収集します。私たちはその情報をどのように扱うか、どのくらいの期間それを保存するか、それをなぜ収集するかをその個人に知らせます。事業目標に基づいて不要になった場合には PI を破棄します。当社には、研究用の患者データから従業員給与情報にいたるまで、収集および保持している個人情報が悪用されることのないよう、これを保護する義務もあります。

偶然か故意かを問わず、PI の未承認の公開や悪用を目撃または疑う場合、データ事故報告ウェブフォームから直ちに報告する必要があります。

個人情報を扱うすべての従業員、補完要員、第三者サプライヤーは関連する研修を修了する必要があります。

## 関連する最新の記録と情報

優れた記録管理が、PI や知的所有権の保護や、法律上・財務上・規制上の要件の遵守、不必要なコストの削減に役立ちます。ただし、規制やビジネス要件を満たすことを目的に、必要以上の期間にわたって記録や情報を保管すべきではありません。

## 倫理的配慮に基づく競合他社の情報収集

GSK は、全ての法規に準拠し、倫理的配慮に基づいた形で競合他社の情報を収集します。多くの場合、GSK は情報収集にあたって適格認定を受けた専門の第三者 (サプライヤー) を当社の代理として活用します。ただし、私たちは、競合他社の製法、工程、特許、未決定の取引、またはその他の競争上重要な情報の入手または使用を求めてはいけません。

## データの整合性


当社では、情報を正確かつ適切に保存することによってデータの整合性を維持しています。当社の業務の大部分は堅固なデータと情報に依存しているため、これは必要不可欠です。これによって法規要件を満たすだけでなく、当社製品や患者、従業員に関する決定を下す際に正確な情報が使用できます。



### Connect GSK で検索すべきキーワード



- プライバシー
- データに関する事故や漏洩
- 競争法
- データの整合性

コンテンツ	概要	1. 私たちの患者、消費者、そして業界	2. 私たちの会社	3. 私たちの同僚	4. 私たちの世界	さらに詳しく	用語集	 <b>do more feel better live longer</b>
-------	----	---------------------	-----------	-----------	-----------	--------	-----	--



### Connect GSK で検索すべきキーワード



- IT の許容可能な使用
- GSK の情報の保護
- 競争法
- 情報セキュリティ
- ソーシャル メディア ガイドライン
- 正しい内容を書く

### GSK の資産の保護

有形・無形の企業の資産をどのようにして管理するかは、重要なポイントです。これには、日常的な技術システムの使い方に加え、個人情報および知的財産をどのように保護するかも含まれています。

### 職業上相応しい方法でテクノロジーを利用する

私たちは常に、適切かつ職業上相応しい方法で技術リソースを利用しなくてはなりません。ますます高度化しているサイバー攻撃とテクノロジーの悪用から GSK の情報とデータを安全に保つ必要があります。したがって、私たちは常に注意を怠らず、GSK のデータの作

成・保存には会社が承認したツールのみを使うべきです。未承認のツールに関しては、従業員への通知なしにアクセスの制限や使用のブロックが行われます。違法または不適切な行為は常に GSK と個人情報を危険にさらすものであり、それに対しては適切な懲戒処分が行われます。

### GSK デバイスの個人使用

GSK 技術デバイスの個人使用は許可される場合がありますが、緊急時のみに限り、最小限に抑える必要があります。業務に影響がないようにし、会社に未承認または不適切な費用がかからないようにします。GSK リソースの個人使用は現地の追加の規制の対象となり、管理者の監督または許可に基づくものでなくてはなりません。

外部とのデータのやり取りは監視され、ブロックされる場合があります。GSK デバイスを個人的に使用する場合、GSK アセット上に保存されたデータはすべて自分の責任で使用し、GSK は使用者の承認なしにこのコンテンツを削除できます。

### GSK デバイスの返却

GSK を退職する際には GSK 所有の機器（ラップトップ、iPad、携帯電話、その他の企業所有のアセットを含みますがこれに限りません）をすべて各地域の技術チームに返却する必要があります。ライン マネージャーは、その人の GSK での勤務の最終日またはそれ以前にすべての機器が返却されるように確認する責任があります。

### 企業の評判は私たち全員の言動にかかっています

社内外を問わず、コミュニケーションの取り方は信用を築く上で非常に重要です。GSK の事業利益に関するすべてのコミュニケーションは適時かつ正確であり、GSK の価値観と期待を反映し、当社のポリシーや承認手続き、すべての準拠法に従います。

### ソーシャル メディアの利用

GSK の従業員は自分自身と GSK に対するリスクを回避するため、ソーシャル メディア上のコンテンツの扱いには注意を払うことが大事です。私たちは GSK の処方薬や R&D アセット、ライバル企業の製品を言及・参照するコンテンツへの反応やコメント、シェア、投稿を決して行いません。GSK の事業に影響を及ぼすその他のあらゆるコンテンツ（病気に関する意識や消費者製品、GSK による賞の獲得、第三者との提携など）に関しては、イネやシェア、コメントを行う際に分別を働かせましょう。個人使用として承認されたコンテンツへのコメントを行う場合には、その意見は自分個人のものであると明記します。研修を受けたスポークスマンのみが GSK を代表してコメントを行えます。機密情報に関する当社のポリシーは、個人のソーシャルメディアアカウントにも適用されます。

ソーシャル メディアでは会話が急速にエスカレートすることがあります。コンテンツを扱う前に、立ち止まって当社の価値観についてよく考え、正しい原則に従って書きましょう。GSK に関する不正確と思われるコンテンツを見つけたら、Speak Up チャンネルを使用して報告してください。

カテゴリー主導のイノベーション、  
シニア マネージャー Kamil Zahid

各自が品位ある行動と勇気を持って行動する	17
健康で安全な職場	18
私たちの同僚	19

# 3. 私たちの同僚





## 私たちの同僚

GSK で働く私たちは、世界中の人々の生活を改善するという目的を原動力としています。当社は、取引関係にある組織や、私たちが居住・活動するコミュニティからの信頼と尊重を維持するために可能な限りのことを行います。こうして、私たちの患者、消費者、そして会社の利害を保護しています。

### 各自が品位と勇気を持って行動する

品位と勇気は、一人ひとりが責任を持つことから始まります。私たちは、常に正しいことをするよう心がけ、誠実かつ倫理的、また率直に行動し、何か間違っていると感じた場合は声を上げることで、品位と勇気ある行動を取っているとと言えます。

### 詐欺、賄賂、そしてあらゆる形態の腐敗を積極的に防止する

勤務地を問わず贈収賄は違法です。不正行為が疑われる場合に声を上げて報告し、透明性のある会話を通じて詐欺や贈収賄、不正行為につながりうる状況を判断できるかどうかは、私たち自身にかかっています。

GSK の Anti-bribery and corruption (ABAC) 基本原則 (目的の正当性、透明性の高い活動、適正なバランス、利益相反、不当威圧) は、贈収賄や不正行為の発見・防止に役立ちます。

贈収賄や腐敗行為を防ぐために私たちに期待されることを理解し、GSK のポリシーの遵守とあらゆる懸念点の報告を行う必要があります。指導者はリスクの十分な評価と緩和、監視に対して責任があります。



### あらゆる利益相反の回避

利益相反は、GSK での責任と相いれない忠誠心と利益を持っている場合に生じます。たとえば、家族がライバル会社または当社が関与を計画している第三者企業に勤務している場合などです。私たちは自分たちのあらゆる活動の相反する可能性を査定し、作業を始める前に、実際の相反あるいは潜在的な相反、相反とみなされる事象について宣言し、解決します。

### Connect GSK で検索すべきキーワード

- Anti-bribery and corruption (ABAC)
- 利益相反

## 株式取引

GSK の従業員の一部は業務を通じて、GSK の株価に影響を及ぼしうる未公開情報を閲覧できる場合があります。このような知識を得た上で GSK の株取引を行うことはインサイダー取引であり、違法です。

## 競争法に従って競合する

GSK は、自由で開かれた競争に専心します。当社は、事業を行うあらゆる場所で競争法を遵守し、当社製品とサービスの長所に基づき競合します。

## 危機的状況に向けた準備

GSK では、危険を孕む事態から人を守るための準備を行い、人的または自然災害に関わらず、あらゆる混乱においても当社の業務が確実に存続するよう努めています。緊急時や危機的な状況でも連絡が取れるよう、自分または指定の連絡先の連絡先情報を最新の内容に更新しておきましょう。

## 健康で安全な職場

当社のミッションは「生きる喜びを、もっと」です。これは、私たち自身にも当てはまります。すなわち、活気あふれる健全な労働環境を作り上げることが意味します。

私たち一人ひとりが責任をもって、安全対策と救命規則を遵守する必要があります。これらの規則はシンプルで標準化されたものであり、憶えるのが簡単です。私たちの期待は明確です。救命規則を守らない限り、作業は開始できません。救命規則がひとつでも破られれば、作業を停止しなくてはなりません。私たち全員が共に安全に生活する必要があります。


## 私たちのあらゆる行動の質を高める

品質へのコミットとは、私たちの労働慣行の改善、患者と消費者の支援、そして彼らの信頼の維持に関する責任を全うすることを意味します。私たちは品質に関して熱意を持って取り組んでおり、自分たちの失敗と成功の双方からいつでも学ぶ用意があります。それは、最初に限らず、毎回正しいことを行うよう全力を尽くし、最高の状態に達することができるよう自らの意欲をかきたてることを意味します。



### Connect GSK で検索すべきキーワード

- 危機と継続
- 救命規則
- 株式取引
- 独占禁止法

コンテンツ	概要	1. 私たちの患者、消費者、そして業界	2. 私たちの会社	3. 私たちの同僚	4. 私たちの世界	さらに詳しく	用語集	 <b>do more feel better live longer</b>



### 私たちの同僚

私たちは、常に同僚と周囲のコミュニティを尊重しなくてはなりません。誰もが業務上で最善を尽くすために能力を発揮して刺激を受けられる、公平で包括的な職場環境を築くための役割を私たち一人ひとりが担っています。

#### Connect GSK で検索すべきキーワード



- 自分らしく
- 雇用前・契約前の審査
- 補完要員
- 第三者の管理
- 平等で包括的な待遇

### 公平に人々を扱う

GSK のすべての社員は、平等で包括性が高く差別のない文化を確実に推し進めます。そうすることによって私たちは最も優れた人材を惹きつけ、つなぎ止められるのです。私たちはまた、当社の事業所のあるコミュニティや製品とサービスを提供する人々の多様性と特性の反映も目指します。

### 相手を尊重する文化

GSK は、あらゆる種類の暴力やハラスメント、不寛容な行為、不合理な行為、侮辱的行為、恫喝の行為を許しません。これには、あらゆる形態のセクシャルハラスメントも含まれます。職場で個人の尊厳に影響を及ぼすこうした行動は受け入れられません。これには当社のオンライン ツールを使っての不適切な行為も含まれます。

### 互いを信頼する

効果的に働くためには、お互いを信頼する必要があります。これは、共に働く人々が必ず当社の価値観と期待に沿った形で行動するよう、私たちが十分な注意を払うことによってのみ実現できます。GSK 第三者監視の枠組みに従い、これは当社の補完要員と第三者の関与にも適用されます。

マネージャーは責任をもって従業員の懸念点や報告、主張に適切に対応し、必要な場合は上位機関に報告を行います。

### 意見を述べる

GSK ではオープンで率直な対話を推奨しています。常に GSK の価値観と基準に基づ

き、誤解の余地なく倫理的に思考・行動することが重要です。Workplace などのグローバルなコラボレーションとコミュニケーション用のツールを通じて、世界中の同僚と意見や体験を共有できます。

ただし、意見を共有する際には常に職業人としてふさわしく丁寧に振舞う必要があります。GSK のポリシーまたは現地法規に反するハラスメントやいじめ、荒らし、スパム、差別的またはその他の不適切な行為は許されません。

### 当社の求人活動の順序

GSK は、当社の価値観に沿い、適正な資格と経験を備え、当社従業員または当社の代理として業務にあたってくれる多様な人々を雇用します。このため、全ての従業員や補完要員の採用または契約に先駆けて、雇用および契約前の審査を実施しています。

### 補完要員s

補完要員は当社の事業にとって重要な資産であり、私たちは彼らと協働することで多大な恩恵を受けています。

GSK に勤務または GSK の代理として就業している補完要員にも、現地の労働法や規制、GSK の補完要員向けポリシーと共に GSK 企業行動規範に従うことが求められます。

補完要員の業務を管理する立場にある場合は、関連する GSK ポリシーおよび現地法への準拠が義務付けられています。

リンパ系フィラリア症患者  
Mangal Maya

人権尊重への当社のコミットメント	21
当社のやりがいのあるサステナビリティ目標の達成	21
より広範なコミュニティと連携する	21

# 4. 私たちの世界

## 私たちの世界

私たちは、当社の業務とその方法が誠実かつ率直であるよう努めます。また、互いの協力方法を向上させ、提携するコミュニティの私たちへの見方を改善させます。これは、当社が課題や意見交換に対してオープンであり、業務の方法を改善したいという考えを示しています。

当社は、自分たちの抱えている責任に注意を払っています。私たちは所属するコミュニティとより広い世界を大切にし、あらゆる行動において人権と持続可能なアプローチに関して尽力しています。

### Connect GSK で検索すべきキーワード



- 環境、健康、安全、サステナビリティ (EHS & S: Environment, Health, Safety and Sustainability)
- 助成金および寄附
- 政府当局者
- 制裁および輸出規制

### 人権に関する当社のコミットメント

私たちは世界中のどこで事業を営んでいても人権を尊重する責任があります。

これは、当社の同僚や患者、消費者、サプライチェーンの労働者、当社が運営を行うコミュニティで生きる方々の人権に対して当社の事業活動または取引関係が及ぼす悪影響を、防止、軽減、是正するために努力することを意味します。

### サステナビリティに関する当社の高い目標の達成

私たちが皆、日々の意思決定や働き方においてサステナビリティを配慮した場合、集団の力による変化を生み出すことができます。2030年までに環境に対する影響を実質ゼロにし、自然に対する影響を実質的にプラスにするという当社の野心にあふれた目標に基づき、GSKは現在と将来の地球と人類の健康に甚大な貢献を続けています。

### より広範なコミュニティと連携する

#### 助成金と寄附が適切であることの確認

当社は、事業展開するコミュニティにおいて正当かつ価値ある大義を支援しています。また、公衆衛生を積極的に推進かつ支援しています。この分野で関わりを持つ人物には、助成金や寄附が当社の基準に沿っているかを確認する責任があります。

### 政府との取引における倫理的配慮の確保

当社は政府と協働し、当社の基準とすべての準拠法に従う責任を負っています。当社のAnti-bribery and corruption (ABAC) ポリシーは、政府および非政府組織と取引する際に従うべき倫理的側面を定めたものです。

### 政治献金の禁止

GSKは、当社が事業を行ういかなる国の個人や組織に対しても政治献金を行いません。一切の政治的繋がりから解放されることで、透明性の高い活動を実現でき、患者と消費者を最優先することに集中できるのです。

### 制裁および輸出管理法

一部のケースでは、制裁や輸出管理法の影響で特定の国々や政府、政府職員、事業主体、個人との取引が制限または禁止されることがあります。

一人ひとりの従業員は、自身ならびにGSKの代理として活動した場合に適用される制限について理解する責任があります。当社はこれによって、第三者の関与、金融取引、および当社製品や物品、原料、サービス、機器、ソフトウェア、技術の移動に関する規則に従うことができます。

GSK Sanctions Policy と関連する標準では、当社の処分コンプライアンス義務を満たすための要件が要約されています。

## 詳しい情報はどこで確認できますか？



GSK に勤務または GSK の代理として就業している人々は**当社**の**書面化された基準**に Connect GSK からアクセスし、GSK の書面化された基準をすべて確認できます。本ドキュメント内のキーワードを検索に役立ててください。



**第三者**は、GSK の担当者を通じて詳しい情報を取得できます。



### 個人の責任、集団の目的

GSK を誇りに思い続けることができるかは、日々の私たちの歩みにかかっています。

あなたが GSK の代理として取る全ての行動と決定の中心に、当社の価値観と期待を据えていることに感謝します。

### Speak Up

[www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup)

“ Speak Up を使用して質問をし、懸念を報告してください。

GSK は皆さんの声に耳を傾け、皆さんをサポートします。

[www.gsk.com/speakup](http://www.gsk.com/speakup) ”

コンテンツ	概要	1. 私たちの患者、消費者、そして業界	2. 私たちの会社	3. 私たちの同僚	4. 私たちの世界	詳細詳しく	用語集	 <b>do more feel better live longer</b>
-------	----	---------------------	-----------	-----------	-----------	-------	-----	--

用語	定義
<b>患者中心 (GSK の価値観)</b>	患者を中心に据えた当社の価値観は、常に患者と消費者のために正しい行動を取り、最高水準の品質を届けるべく尽力する事にあります。
<b>競争法</b>	独占禁止法によって独占を管理する規則が生まれ、企業間の公平な競争が保護されます。
<b>サプライヤー</b>	サプライヤーとは、合意した対価（一般的には出来高払いに基づく）と引き換えに財とサービスを提供する第三者を指します。
<b>尊重 (GSK の価値観)</b>	当社の掲げる尊重とは、誰もが優れた事を成し遂げるよう、同僚と周りのコミュニティをサポートして多様性と個性を容認する事を意味します。
<b>第三者</b>	GSK と正式な取引関係を確立した GSK 法人またはその従業員を除く、あらゆる組織または個人を指します。これには供給元、販売代理店、HCP、ライセンサー等が含まれるものの、これに限定されません。
<b>チームワーク (GSK における期待)</b>	チームワークとは、共通の目標に向けて全員がより良い形で協力し、自分たちの業務が GSK のイノベーションやパフォーマンス、信頼や文化に関する優先事項に対してどのように貢献するかを理解し、思考の多様性を奨励し、互いに刺激し合い、包括し合うことです。
<b>データの整合性</b>	当社の大半の業務は、堅牢なデータと情報に依拠しています。私たちは、情報が正確かつ正しく保管されていることを確認することで、データの整合性を維持しています。
<b>当社の文書化された基準リソースセンター</b>	Connect GSK に掲載されている、当社の文書化されたあらゆる基準を収めた中央リポジトリです。
<b>透明性の高い活動 (GSK の価値観)</b>	当社の掲げる透明性の高い活動では、GSK が何をどのような手段で行うかについて誠実かつ率直に伝えることで、個人間および社会との信頼構築を目指します。
<b>品位ある行動 (GSK における価値観)</b>	当社が重視する品位ある行動とは、自分たちのみならず、周囲の人間に対しても最高水準の倫理的行動を期待する事にあります。
<b>報復</b>	報復とは、意見を表明するなどの雇用法に基づく権利を行使した同僚に対し、誰かが否定的な行動を取ることを指します。GSK では、報復に対するゼロトレランスを実施しています。
<b>補完要員</b>	GSK に勤務または代理として働く、非正規社員。請負業者、コンサルタント、代理店スタッフが含まれます。
<b>有害事象の報告</b>	有害事象とは、GSK 製品の使用に関連した意図しないあらゆる事象のことを指します。その有害事象が製品に関連があると考えられるかどうかを問いません。これは最初に気づいたときから24時間以内に、オンラインフォームから安全性管理部門に知らせなくてはなりません。

用語	定義
<b>勇気 (GSK における期待)</b>	勇気とは、大志を抱き、ペースを速め、困難な場合でも決定を下し、改善の機会がある場合に声を上げることを意味します。
<b>利益相反</b>	個人が相反する利益や忠誠を抱えた状況を指します。自分の状況がこれに該当すると思う場合は、マネージャーに相談してください。
<b>ABAC</b>	ABAC = Anti Bribery Anti Corruption は、反賄賂・反汚職を意味します。当社の ABAC ポリシーを読み、リスクの高い状況について理解を深めてください。
<b>Accountability (GSK における期待)</b>	Accountability とは、自ら責任を引き受け、当社の戦略を支える仕事に優先順位を付け、当社が約束するものを提供することです。
<b>AllTrials</b>	私たちは、臨床試験の登録ならびに臨床試験結果とレポートの開示を支持することで、臨床試験の透明性を目指す AllTrials キャンペーンに製薬会社として初めてサインアップしました。
<b>Development (GSK における期待)</b>	Development は、社外のやり方を社内に持ち込むことで他者から学び、互いにフィードバックを求めて提供することを奨励します。こうして、個人、チーム、組織として継続的に成長することができま。
<b>GSK 企業行動指針</b>	当社の企業行動指針は、GSK 社員ならびに当社の代理で働く全ての従業員に適用されます。また、私たちの業務の指針となる、当社の価値観と期待の理解に役立ちます。これは、当社の価値観と期待を実践する上で、全員が示さなくてはならない行動を説明したものです。同じく重要なことに、私たちの価値観と期待の実践が当社のミッションである「生きる喜びを、もっと」を果たす上で、どのように役立つかも理解できます。当社の全ての基準書および手続きは、Connect GSK の「当社の価値観と基準リソースセンター」で確認できます。
<b>GSK の価値観と期待</b>	当社の価値観と期待は、GSK の DNA の一端を担っています。それは、私たちのあらゆる業務の中心を占めています。この2つが組み合わさることで、GSK は世界で最も革新的で優れた業績を収め、信頼を集める医療会社の1つになるべく前進できるのです。
<b>Speak Up</b>	自分が目にした懸念や問題について報告するか、誰かに伝えることで、その説明責任を負う事。また、称賛に値する行動を取った人物を認知し、誰もが恩恵を受ける素晴らしいアイデアを共有する事も含まれます。
<b>Workplace</b>	Facebook が所有し、GSK が使用している、従業員や補完要員、および一部の第三者機関の間で事業に関する意思疎通と連携を促進するためのコラボレーションとコミュニケーションプラットフォームです。

発効日：2021年6月16日